



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 29] नई दिल्ली, जुलाई 15—जुलाई 21, 2012, शनिवार/आषाढ़ 24—आषाढ़ 30, 1934
No. 29] NEW DELHI, JULY 15—JULY 21, 2012, SATURDAY/ASADHA 24—ASADHA 30, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
CORRIGENDUM

New Delhi, the 20th July, 2012

G.S.R. 172.—In GSR No. 288 dated 14th October, 2011 published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India for the post of Laboratory Attendant (Finger Print) Central Finger Print Bureau, National Crime Records Bureau, Ministry of Home Affairs, the following corrections are made :—

Column (6) under heading Age limit for direct recruits of the Schedule may be read as :—

Between 18 and 25 years.

(Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

[No. 33/4/2010-Ad. I (B)/NCRB]

R. RAJASEKARAN, Dy. Director (Admn.)

Note : The principal rules were published in the Official Gazette dated 16—22 October, 2011 vide notification number GSR No. 288 dated 14--10-2011 and amended vide GSR No. 77 dated 16-4-2012.

शहरी विकास मंत्रालय

(संपदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 173.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और शहरी विकास मंत्रालय, संपदा निदेशालय (मुख्यालय) (श्रेणी-IV पद) भर्ती नियम, 1974 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय के अधीन संपदा निदेशालय में मल्टी टास्किंग स्टाफ, सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, गैरसचिवीय पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को संपदा निदेशालय (मुख्यालय), मल्टी टास्किंग स्टाफ (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या उसकी संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या उसकी संविदा की है;

उक्त किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-बैंड और ग्रेड वेतन	चयन पद है अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मल्टी टास्किंग स्टाफ	112* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200—20200 रु.) और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष की आयु के बीच। (सरकारी कार्मिकों के लिए 5 वर्ष तक छूट। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विशेष वर्ग के आवेदकों के मामले में विनिर्धारित अधिकतम आयु-सीमा में छूट दी जाए।)

नोट : आयु-सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त की अंतिम तिथि होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,

(6)

मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल व स्पीति जिला तथा चम्बा जिले का पांगी उप-डिवीजन, और अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह व लक्षद्वीप)। यदि रोजगार कार्यालय के जरिए भर्ती की जाती है, तो आयु-सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि वह आखिरी तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

10वीं कक्षा अथवा समतुल्य कक्षा उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

ड्यूटी की प्रकृति : ड्यूटी में मोटे तौर पर निम्नलिखित कार्य शामिल होंगे :

- (क) अनुभाग के रिकार्ड का वास्तविक रख-रखाव
 - (ख) अनुभाग/इकाइयों की सामान्य साफ-सफाई व स्वच्छता
 - (ग) बिल्डिंग के भीतर फाइलें व अन्य दस्तावेज ले जाना
 - (घ) फोटो कोपी, फैंक्स आदि भेजना
 - (ङ) अनुभाग/इकाई में अन्य अल्पिकीय कार्य
 - (च) कंप्यूटर सहित डायरी डिस्पैच आदि जैसे दैनिक कार्यालयी कामों में सहायता करना
 - (छ) डाक वितरण करना (बिल्डिंग के बाहर)
 - (ज) पहरा व निगरानी ड्यूटी
 - (झ) कमरे खोलना व बंद करना
 - (ञ) कमरों की साफ-सफाई
 - (ट) फर्नीचर की डस्टिंग आदि करना
 - (ठ) बिल्डिंग, फिक्सचर आदि की सफाई
 - (ड) उच्चतर प्राधिकारी द्वारा सौंपा गया अन्य कार्य
- नोट : ड्यूटी की उपरोक्त सूची केवल दृष्टान्त स्वरूप है न कि पूर्ण।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसका संघटन

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता ।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन), शहरी विकास मंत्रालय —अध्यक्ष
2. निदेशक (बजट), शहरी विकास मंत्रालय —सदस्य
3. संपदा निदेशक, संपदा निदेशालय —सदस्य
4. अवर सचिव भारत सरकार के स्तर अथवा उससे उच्चतर अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति श्रेणी का एक अधिकारी यदि क्र.सं. 1 से 3 पर कोई एक अधिकारी अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंध न रखता हो —सदस्य

[सं. ए-12018/3/2010-प्रशा. ख]

सरोज जैसिया, संपदा उप निदेशक (स्था.)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(DIRECTORATE OF ESTATES)

New Delhi, the 17th July, 2012

G.S.R. 173.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Urban Development, Directorate of Estates (Headquarters) (Class IV posts) Recruitment Rules, 1974, expect as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Multi Tasking Staff, General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial post of the Directorate of Estates under the Ministry of Urban Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Estates (Headquarters) Multi Tasking Staff (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff	112* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age (Relaxable for Government servants up to 5 years. The upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Matriculation or equivalent pass			Not applicable		Two years
Nature of Duties : The duties would broadly include :—					
(a) physical maintenance records of the section;					
(b) general cleanness and upkeep of the section/unit;					

2496 GI/12-2

(7)

- (c) carrying of files and other papers within the building;
- (d) photocopies sending of FAX etc.;
- (e) other Non-Clerical work in the seciton/unit;
- (f) assisting in routine office work like diary dispatch etc., including on computer;
- (g) delivering of dak (outside the building);
- (h) watch and ward duties;
- (i) opening and closing of rooms;
- (j) cleaning of rooms;
- (k) dusting of furniture etc.;
- (l) dusting of building, fixtures etc.;
- (m) any other work assigned by the superior authority.

Note : The above list of duties is only illustrative and not exhaustive.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By direct recruitment

Not applicable

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—

Not applicable.

1. Joint Secretary (Administration), Ministry of Urban Development —Chairman
2. Director (Budget), Ministry of Urban Development —Member
3. Director of Estates, Directorate of Estates —Member
4. An officer belonging to Scehedule Caste or Schedule Tribe Category not below the level of Under Secretary to the Government of India, unless one of the members at S. No. 1 to 3 belongs to Scehedule Caste or Schedule Tribes —Member

[No. A-12018/3/2010-Admn. B]

SAROJ JAISIA, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 174.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार, लेखन सामग्री कार्यालय और प्रादेशिक लेखन सामग्री (वर्ग-3 पद) भर्ती नियम, 1974 को, जहां तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक के/पदों से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारत सरकार, लेखन सामग्री कार्यालय और क्षेत्रीय लेखन सामग्री डिपो शहरी विकास मंत्रालय में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) भारत सरकार, लेखन सामग्री कार्यालय और क्षेत्रीय लेखन सामग्री, डिपो, उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	171* एक सौ इक्कहतर (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
			(9)		
			लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति द्वारा :

(i) ऐसे अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में से प्रोन्नति द्वारा 87.5% जिन्होंने ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ii) सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा 12.5% जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' (पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति) :—

लागू नहीं होता।

1. उप लेखन सामग्री नियंत्रक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. उप नियंत्रक (निरीक्षण) —सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (प्रशा.) भारत सरकार —बाह्य सदस्य
मुद्रणालय या भारत सरकार प्ररूप भंडार
कोलकाता

[फा. सं. एफ-15011/1/उ.श्रे.लि./2009-स्था. 1]

सुनील कुमार पाल, अवर सचिव

New Delhi, the 18th July, 2012

G.S.R. 174.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots (Class-III Posts), Recruitment Rules, 1974 published in the Gazette of India vide notification number GSR 1114 dated 12 October, 1974, in so far as it relates to the posts of Upper Division Clerk, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk, in the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots, Ministry of Urban Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots, Upper Division Clerk, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	171* (One Hundred Seventy One) (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200—20200+ Grade Pay of ₹ 2400	Non-selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made			
(10)		(11)			
100% by promotion		By Promotion : (i) 87.5% by promotion from Lower Division Clerk with 8 years regular service in the grade on the basis of seniority-cum-fitness and			

2496 GI/12-3

(11)

(ii) 12.5% by promotion through Limited Departmental Competitive Examination limited to Lower Division Clerk with 5 years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' (Departmental Promotion Committee for considering confirmation) :—

Not applicable

- | | |
|---|-----------------|
| 1. Deputy Controller of Stationery (Administration) | —Chairman |
| 2. Deputy Controller (Inspection) | —Member |
| 3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press or Government of India Form Store, Kolkata | —Outside Member |

[F. No. F-15011/1/UDC/2009-Estt.]
SUNIL KUMAR PAL, Under Secy.

संस्कृति मंत्रालय

(पुस्तकालय अनुभाग)

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 175.—दिनांक 1 जून, 2010 की समसंख्यक अधिसूचना के क्रम में और खुदाबक्श ओरिएंटल पब्लिक लाइब्रेरी अधिनियम, 1969 (1969 का 43) की धारा 5, उप-धारा (1) के खंड (घ) के अनुसरण में केंद्र सरकार एतद्वारा खुदाबक्श ओरिएंटल पब्लिक लाइब्रेरी बोर्ड के सदस्य के रूप में स्वर्गीय प्रो. आर. एस. शर्मा की जगह प्रो. अब्दुल बारी, पूर्व विभागाध्यक्ष, अरबी, अलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय को बोर्ड के कार्यकाल की शेष अवधि के लिए नामित करती है।

[सं. एफ. 9-4/1999-पुस्त.]

डॉ. वी. वैष्णु, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CULTURE

(LIBRARY SECTION)

New Delhi, the 18th July, 2012

G.S.R. 175.—In continuance of Notification of even no. dated 1st June, 2010 and pursuance of clause (d) of Sub-section (I) of Section 5 of the Kudha Bakhsh Oriental Public Library Act, 1969 (43 of 1969), the Central Government hereby nominates Prof. Abdul Bari, former Head of Department of Arabic, Aligarh Muslim University in the Kudha Bakhsh Oriental Public Library Board as a member in place of the late Prof. R. S. Sharma, for the remaining period of the tenure of the Board.

[No. F. 9-4/1999-Lib.]

Dr. V. VENU, Jt. Secy.

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 176.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और श्रम ब्यूरो, शिमला (विभागीय कैटीन कर्मचारी) भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम ब्यूरो, श्रम और रोजगार मंत्रालय में विभागीय कैटीन कर्मचारियों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम ब्यूरो (विभागीय कैटीन कर्मचारी) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कैटीन परिचर	4* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	वेतन बैंड 5200—	लागू नहीं होता	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अनुसचिवीय	20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.		40 वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के सरकारी सेवकों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(6)

टिप्पणी : (i) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग (एस.एस.सी.) द्वारा विज्ञापित की जाएगी। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(ii) ऊपरी आयु-सीमा 2 वर्ष तक अर्थात् 27 वर्ष तक बढ़ाई जाएगी यदि उक्त पद को डीओपीटी की तारीख 21-12-1998 की अधिसूचना सं. 15012/6/98-स्था. (डी) के निबंधनों में सीधी खुली प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से भरा जाता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी अथवा नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

क्या भर्ती प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण द्वारा की जानी है

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—

लागू नहीं होता।

1. निदेशक (प्रशा.)/प्रशासनिक अधिकारी, श्रम ब्यूरो —अध्यक्ष
2. कोई एक बाह्य अधिकारी —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (प्रशा.), श्रम ब्यूरो —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लिपिक	2* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वे. सै.-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच, 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के सरकारी सेवकों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी : (i) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग (एस.एस.सी.) द्वारा विज्ञापित की जाएगी। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। (ii) ऊपरी आयु-सीमा दो वर्ष तक अर्थात् दो वर्ष तक बढ़ाई जाएगी यदि पद को डीओपीटी की अधिसूचना सं. 15012/6/98-स्था. (डी) तारीख 21-12-1998 के निबंधनों में सीधी खुली प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से भरा जाता है।

(7)	(8)	(9)
(क) वाणिज्य विषय सहित 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य (ख) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट की गति या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण (प्रत्येक शब्द के लिए औसत 5 कुंजी दबाव पर 10500 कुंजी दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी दबाव प्रति घंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट) टिप्पणी : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : 12वीं उत्तीर्ण या समतुल्य	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए शून्य

(10)

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर
प्रतिनियुक्ति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

प्रोन्नति के लिए :

ऐसे कैटोन परिचर जिन्होंने वे.बै. 1 : 5200—20200 + ग्रेड वेतन 1800 रु. में तीन (3) वर्ष नियमित सेवा की हो । लिपिक के पद पर प्रोन्नति के लिए आई.एस.टी.एम. या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से संगठनात्मक व्यवहार संपर्क कौशल और लेखाव्यवहारों पर दो सप्ताह का प्रशिक्षण अनिवार्य होगा ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे पद धारक :—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं ।

(ii) वे.बै. 1 : 5200—20200 + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे कैटोन परिचर जिसने कम से कम तीन (3) वर्ष नियमित सेवा की हो और स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता रखता हो ।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पॉक में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति
पर विचार करने के लिए) :—

1. निदेशक (प्रशासन)/प्रशासनिक अधिकारी, श्रम ब्यूरो —अध्यक्ष
2. कोई एक बाह्य अधिकारी —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), श्रम ब्यूरो —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
हसवाई-सह-रसोइया	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वे. बै.-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

शून्य

(10)

प्रतिनियुक्ति

(11)

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं अथवा

(11)

(ii) वेतन बैंड 1, 5200—20200 + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसा सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव रखता हो :

(i) कैंटरिंग में प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा सहित, 10वीं कक्षा उत्तीर्ण

(ii) अनुभव : सरकारी विभाग या उपक्रम की कैंटीन में दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं हो । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता ।

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक (प्रशासन)/प्रशासनिक अधिकारी, श्रम ब्यूरो | —अध्यक्ष |
| 2. कोई एक बाह्य अधिकारी | —सदस्य |
| 3. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), श्रम ब्यूरो | —सदस्य |

[सं. ए-12018/2/2009-ईएसए (एलबी)]

हरप्रीत सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 18th July, 2012

G.S.R. 176.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Labour Bureau, Shimla (Departmental Canteen Employees) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Departmental Canteen Employees in the Labour Bureau, Ministry of Labour and Employment, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau (Departmental Canteen Employees) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Canteen Attendant	4* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1 : Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years, relaxable up to 40 years (up to 45 years in respect of SC/ST Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : (i) The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission (SSC). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). (ii) The upper age-limit shall stand increased by two years i.e., up to 27 years in case the post is filled by the method of Direct Open Competitive Examination in terms of DOPT Notification No. 15012/6/98-Estt. (D) dated 21-12-1998.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Matriculation or equivalent			Not applicable		Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer to be made

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :— (1) Director (Administration), Administrative Officer, Labour Bureau —Chairman (2) One Officer from outside —Member (3) Section Officer (Administration), Labour Bureau —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Clerk	2* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1 : Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 1900	Non-selection	Between 18 to 25 years, relaxable up to 40 years (up to 45 years in respect of SC/ST Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : (i) The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission (SSC). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). (ii) The upper age-limit shall stand increased by two years i.e., up to 27 years in case the post is filled by the method of Direct Open Competitive Examination in terms of DOPT Notification No. 15012/6/98-Estt. (D) dated 21-12-1998.

2496 GI/12-5

(7)	(8)	(9)
<p>(a) 12th Class Pass or equivalent with Commerce.</p> <p>(b) A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on computer. (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 Key Depression Per Hour/9000 Key Depression Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).</p> <p>Note : The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belong to Scheduled Castes or Scheduled Tribe, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidate belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : 12th Pass or equivalent.</p>	<p>Two years for Direct recruits, NIL for promotees</p>
(10)	(11)	
<p>50 per cent by promotion failing which by deputation and 50 per cent by direct recruitment.</p>	<p>For Promotion :</p> <p>Canteen Attendant with at least three (3) years' regular service in the PB 1 : Rs. 5200—20200 + Grade Pay Rs. 1800.</p> <p>A two week training on Organisational Behaviour, Communication Skill and Accounting Practices shall be mandatory for the Canteen Attendants for promotion to the post of Clerk from ISTM or any other recognised Institutes.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officials of the Central Government—</p> <p>(i) Holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) Canteen Attendant with at least three (3) years' regular service in the PB 1 : Rs. 5200—20200 + Grade Pay Rs. 1800 and possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>Note 1 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2 : The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	
(12)	(13)	
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation and promotion) consisting of :—</p> <p>(1) Director (Administration), Administrative Officer, Labour Bureau —Chairman</p> <p>(2) One Officer from outside —Member</p> <p>(3) Section Officer (Administration), Labour Bureau —Member</p>	<p>Not applicable.</p>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Halwai-cum-Cook	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1 : Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 2000	Not applicable	Not applicable
	(7)	(8)	(9)		
	Not applicable	Not applicable	NIL		
	(10)	(11)			
	Deputation	Deputation : Officers of the Central Government— (i) Holding analogous post on regular basis; or (ii) Assistant Halwai-cum-Cook with at least three years' regular service in the PB 1 : Rs. 5200—20200 + Grade Pay Rs. 1900 and (b) possessing the following qualifications and experience (i) 10th Class Pass with a Certificate or diploma in catering etc. (ii) Experience : Two years in a Government Department or Undertaking canteen. Note : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.			
	(12)	(13)			
Group 'C' Departmental Promotion Committee :—			Not applicable.		
(1) Director (Administration), Administrative Officer, Labour Bureau	—Chairman				
(2) One Officer from outside	—Member				
(3) Section Officer (Administration), Labour Bureau	—Member				
[No. A-12018/2/2009-ESA(LB)] HARPREET SINGH, Under Secy.					

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 177.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म हिसार (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2010 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म हिसार (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2012 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2010 में—

(i) नियम 1 के उप-नियम (i) में अंत में आने वाले "2010" के अंकों के स्थान पर "2011" अंक रखे जाएंगे।

(ii) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. निदेशक	1* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अनुसूचिवीय)	वेतन बैंड 3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
------	------

संयुक्त पद्धति [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति]

संयुक्त पद्धति [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति]

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 6600 रु. या समतुल्य पदों पर, नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :

आवश्यक :

(i) भारतीय पशु चिकित्सा परिषद या राज्य पशु चिकित्सा परिषद में रजिस्ट्रीकरण सहित भारतीय पशु चिकित्सा परिषद अधिनियम, 1984 की पहली अनुसूची या

(11)

दूसरी अनुसूची में सम्मिलित, किसी विश्वविद्यालय से पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में बैचलर डिग्री;

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पशुचिकित्सा या पशु विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री।

(iii) रोग अन्वेषण कार्य (अधिमानतः विदेशज भेड़) में दस वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

पशुविज्ञान (पशु उत्पादन, पशु अनुवंशिक और प्रजनन, पशु पोषण और पशु चिकित्सा औषधि) से संबंधित क्षेत्र में डाक्टरेट डिग्री।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण 3 : वेतन बैंड-3, (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 6600 रु. में, ऐसा विभागीय पशुचिकित्सा अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास पशुचिकित्सा या पशु विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री है, के संबंध में भी बाह्य अधिकारियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है, तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण 4 : ऐसा पदधारी, जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पशुचिकित्सा अधिकारी का पोषक पद धारण किए हुए है और जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में बैचलर डिग्री है, संयुक्त पद्धति के अधीन निदेशक के रूप में नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पात्र होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. पशु चिकित्सा अधिकारी	1* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अनुसूचिकीय)	वेतन बैंड 3, (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

2496 GI/12-6

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(10)	(11)	
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा ।</p> <p>टिप्पण : वेतन बैंड-3, वेतनमान (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 5400 रु. पर इस पद के उन्नयन से पहले पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान 6500—10500 रु. में नियुक्त हुए सहायक पशु चिकित्सा सर्जन का पद धारण कर रहे नियमित धारक (धारकों) की उपयुक्तता को आरंभिक तौर पर आयोग द्वारा उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए निर्धारण किया जाएगा । यदि उसका उपयुक्त निर्धारण होता है तो उसे आरंभिक गठन पर पद के लिए नियुक्त हुआ समझा जाएगा । अगर उन्नत वेतनमान पर नियुक्ति के लिए “उपयुक्त नहीं” पाया जाता है तो वह पुनरीक्षित वेतन संरचना वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. में कार्य करना जारी रखेगा/रखेगी और प्रत्येक वर्ष ठसके/उनके मामले को पुनरीक्षित किया जाएगा ।</p>	<p>प्रोन्नति :</p> <p>केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में वेतन बैंड-3, (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 5400 रु. में ऐसा पशुचिकित्सा सहायक सर्जन, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>2. प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतनमान-3 (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य पदों पर, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् या राज्य पशु चिकित्सा परिषद् में रजिस्ट्रीकरण सहित, भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1984 (1984 का 52) की पहली अनुसूची या दूसरी अनुसूची में सम्मिलित किसी विश्वविद्यालय से पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में बैचलर डिग्री;</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पशुचिकित्सा या पशु-विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री ।</p> <p>(iii) रोग अन्वेषण कार्य (अधिमानतः विदेशज भेड़) में पांच वर्ष का अनुभव ।</p>	
	<p>वांछनीय :</p> <p>भेड़ प्रबंध का दो वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके</p>	

(11)

अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. पशुपालन आयुक्त —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (कुक्कुट और चारा), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. निदेशक, केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार या निदेशक/उप सचिव (कुक्कुट), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य

किसी अधिकारी की, प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति करते समय, संघ सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. पशु चिकित्सा सहायक सर्जन	2*(2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रुपए + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

एक वर्ष

1. भारतीय पशुचिकित्सा परिषद् या राज्य पशुचिकित्सा परिषद् में रजिस्ट्रीकरण सहित, भारतीय पशुचिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1984 (1984 का 52) की पहली

(7)

अनुसूची या दूसरी अनुसूची में सम्मिलित किसी विश्वविद्यालय से पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में बैचलर डिग्री;

2. किसी वृहत संस्थागत पशुधन फार्म अधिमानतः भेड़ फार्म में, रोग अन्वेषण और उपचार कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : पशुधन फार्म को 'वृहत' समझा जाएगा, यदि निम्नलिखित शर्तों का समाधान हो जाता है :

- (i) उन भेड़ और बकरी के फार्मों के लिए, जहां झुंडों में एक हजार या उससे अधिक प्रजनन योग्य मादाओं की संख्या हो;
- (ii) उन मवेशी और भैंस के फार्मों के लिए, जहां यूथों में दो सौ या उससे अधिक प्रजनन योग्य मादाओं की संख्या हो; और
- (iii) उन कुक्कुट फार्मों के लिए, जहां झुंड आकार में पांच हजार या अधिक चिड़ियां हों।

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारण लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पशुचिकित्सा विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा।

(10)

सीधी भर्ती

टिप्पण 1 : पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :--

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(11)

लागू नहीं होता

(10)

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 (9300—34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य पदों पर, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- | | |
|---|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (कुक्कुट और चारा), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार | —सदस्य |
| 3. निदेशक या उप सचिव (कुक्कुट), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग | —सदस्य |

(13)

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 35-21/2005-प्रशा. 3 (पी)]

अनिता तिमरा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 11th July, 2012

G.S.R. 177.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendments to the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Sheep Breeding Farm, Hissar, (Group "A" Posts) Recruitment Rules, 2010, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, (Group 'A' Posts) Recruitment Amendment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2010 :—

- in rule 1, in sub-rule (i), for the figures "2010" occurring at the end, the figures "2011" shall be substituted;
- for the Schedule, the enclosed Schedule shall be substituted, namely :—

2496 GI/12-7

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band, Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I. Director	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 7600	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
Composite method [Deputation (Including short-term contract) plus Promotion]			Composite method [Deputation (Including short-term contract) plus Promotion] Deputation (Including short-term contract) : 1. Officers under the Central or State Government or Union Territories or Universities or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department ; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-3 Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or Department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience,— Essential : (i) Bachelor's Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry from a University included in the First Schedule or Second Schedule to the Indian Veterinary Council Act, 1984 (52 of 1984) with registration in the Veterinary Council of India or State Veterinary Council; (ii) A Post Graduate Degree in Veterinary or Animal Science from a recognised University or Institute;		

(11)

(iii) ten years experience in disease investigation work (preferably exotic sheep).

Desirable :

Doctorate Degree in a related field of Animal Science (Animal Production, Animal Genetics and Breeding, Animal Nutrition and Veterinary Medicine).

Note 1 : The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : [Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications].

Note 3 : The Departmental Veterinary Officer in Pay Band-3 Rs. 15600—39100 with grade pay of Rs. 6600 with five years of regular service in the grade and possessing a Post Graduate Degree in Veterinary or Animal Science will also be considered along with outside officers and if he is selected for appointment to the post, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 4 : The incumbent holding the feeder post of Veterinary Officer on regular basis on the date of notification of these rules with five years regular service in the grade and possessing a Bachelor's Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry shall be eligible for consideration for appointment as Director under the composite method.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public
Service Commission is to be consulted in
making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service
Commission necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Veterinary Officer	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 with Grade Pay of Rs. 6600	Selection	Not applicable
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	

(10)

Promotion failing which by deputation (including short-term contract)

“Note : The suitability of the regular holder(s) of the post of Veterinary Assistant Surgeon appointed in the pre-revised scale of Rs. 6500—10500, prior to up-gradation of this post to pay band-3 in the scale of Rs. 15600—39100 with grade pay of Rs. 5400 will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he/they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed ‘Not suitable’ for appointment to the upgraded scale of pay, he or they shall continue in the revised pay structure in PB-2, Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4600 and his or their case would be reviewed every year”.

(11)

1. Promotion :

Veterinary Assistant Surgeon in Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 5400 in the Central Sheep Breeding Farm, Hissar with five years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

2. Deputation (Including short-term contract) :

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department ; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-3 Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience,—

Essential :

- (i) Bachelor's Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry from a University included in the First Schedule or Second Schedule to the Indian Veterinary Council Act, 1984 (52 of 1984) with registration in the Veterinary Council of India or State Veterinary Council;
- (ii) A Post Graduate Degree in Veterinary or Animal Science from a recognised University or Institute.
- (iii) five years' experience in disease investigation work (preferably of exotic sheep).

Desirable :

Two years' experience of sheep management.

Note 1 : The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion) consisting of :— 1. Animal Husbandry Commissioner —Chairman 2. Joint Secretary (Poultry and Fodder) —Member Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries 3. Director, Central Sheep Breeding Farm, —Member Hissar or Director or Dy. Secretary (Poultry), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on duptation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Veterinary Assistant Surgeon	2* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 5400	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

(7)	(8)	(9)
Essential : 1. Bachelor's Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry from a University included in the First Schedule or Second Schedule to the Indian Veterinary Council Act, 1984 (52 of 1984) with registration in the Veterinary Council of India or State Veterinary Council; 2. Three years' experience in disease investigation and treatment work in a large institutional livestock farm preferably a sheep farm. Note : A Livestock Farm will be deemed 'Large', if the following conditions are satisfied, namely :— (i) for Sheep and Goat Farms, Flocks having a strength of one thousand breedable females or heigher	Not applicable	One year

(7)

- (ii) for Cattle and Buffalo Farms, herds having a strength of two hundred breedable females or heigher; and
- (iii) for poultry farms, having flock size of five thousand birds or heigher.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribe, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

A Post graduate degree or diploma in Veterinary Science from a recognized University or Institute.

(10)

(11)

Direct recruitment

Not applicable

Note 1.—Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government,—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department ; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2 Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

Note 1.—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.

Note 2.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none">1. Joint Secretary (Poultry and Fodder) —Chairman Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries2. Director, Central Sheep Breeding Farm, —Member Hissar3. Director or Deputy Secretary (Poultry), —Member Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries.	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.</p>

[F. No. 35-21/2005-Admn. III (Poultry)]
ANITA TIPRA, Under Secy.